

Các yếu tố ảnh hưởng đến động lực làm việc của người lao động trực tiếp tại các doanh nghiệp gỗ vừa và nhỏ tại khu vực Bình Dương

Factors affecting the work motivation of direct laborers at small and medium wood enterprises in Binh Duong region

Trần Thị Hồng Ân, Nguyễn Minh Chân, Phạm Thị Quỳnh Như, Huỳnh Thị Cẩm Duyên, Vũ Đức Quý, Ngô Thị Phương Dung

Trường Đại học Bình Dương

Tác giả liên hệ: Trần Thị Hồng Ân. Email: hgan2411@gmail.com

Tóm tắt: Người lao động trực tiếp trong ngành gỗ Bình Dương có vai trò rất quan trọng nhờ động lực làm việc trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng tăng và yêu cầu hiệu quả cao. Nghiên cứu dựa trên lý thuyết hành vi có kế hoạch của Ajzen (1985), mở rộng bằng các yếu tố như chế độ trả lương, văn hóa làm việc, mối quan hệ đồng nghiệp, sự công nhận và khả năng phát triển chuyên môn nhằm khắc phục hạn chế của TPB trong dự đoán hành vi phức tạp. Các yếu tố này thúc đẩy thái độ tích cực, sự tận tâm và năng suất làm việc, được khảo sát qua thang điểm Likert 5 điểm và phân tích bằng mô hình SPSS. Kết quả nghiên cứu cung cấp cơ sở quan trọng giúp nhà quản lý xây dựng chính sách nhân sự hiệu quả, nâng cao sản lượng và phát triển nguồn nhân lực ngành gỗ Bình Dương một cách bền vững.

Từ khóa: *Chính sách nhân sự; Động lực người lao động; Môi trường làm việc; Ngành gỗ Bình Dương; Yếu tố thúc đẩy làm việc*

Abstract: Direct workers in the Binh Duong wood industry play a very important role thanks to their motivation to work in the context of increasing competition and high efficiency requirements. This study is based on the theory of planned behavior by Ajzen (1985), expanded with factors such as salary regime, work culture, colleague relations, recognition and professional development to overcome the limitations of TPB in predicting complex behavior. These factors promote positive attitudes, dedication and labor productivity, surveyed through a 5-point Likert scale and analyzed using the SPSS model. The research results provide an important basis for managers to build effective human resource policies, increase output and develop human resources in the Binh Duong wood industry in a sustainable direction.

Keywords: *Binh Duong wood industry; Employee motivation; Human resource policy; Work motivation factors; Working environment*